

Uchwała Nr XVII/257/08 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 11 kwietnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród .

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181, z późn. zm.).

Rada Miejska w Dębicy uchwała co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród.

§ 2.

1. Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych oraz gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Dębica:

- 1) dodatków do wynagrodzeń:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagród.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Dębica,
 - 2) dyrektorze i wicedyrektorze - bez bliższego określenia– należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Dębicy,
 - 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, w tym również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1,
 - 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty

- Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r., nr 22, poz.181, Dz.U. z 2006r. nr 43, poz. 293, Dz.U. z 2007 r. nr 56 poz. 372).
- 10) średnim wynagrodzeniu stażysty – należy przez to rozumieć 82 % kwoty bazowej określonej w art. 2 ustawy z z dnia 06 grudnia 2007 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 247 poz. 1821). Wynagrodzenie to w 2008 r. wynosi 1 700,80 zł.
- 11) dodatku za wychowawstwo - należy przez to rozumieć dodatek funkcyjny przyznawany dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów, którym powierzono wychowawstwo klasy.
3. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w przypadkach i wysokości określonej w Karcie Nauczyciela oraz rozporządzeniu.
2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku szkolnym, na czas określony trwający 6 miesięcy, w terminach: 1 września i 1 marca.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, który na dzień przyznania tego dodatku pozostaje w zatrudnieniu w ostatnich 6 m-cach i w tym okresie efektywnie przepracował co najmniej 3 m-ce w danej szkole.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi: dla nauczycieli i dyrektorów szkół podstawowych gimnazjów i przedszkoli do 10% wynagrodzenia zasadniczego i uzależniona jest od oceny stopnia wywiązywania się przez nich z następujących zadań:

1) świadczenie wysokiej jakości pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, przejawiające się w:

- a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszeniu umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
- d) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganiu dyscypliny pracy.

2) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

3) uzyskiwanie przez powierzonych mu uczniów odpowiednich do ich możliwości, postępów edukacyjnych, potwierdzonych:

- a) wewnętrznymi badaniami wyników nauczania,
- b) przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- c) sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.

4) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

5) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,

6) rozpoznanie potrzeb ucznia oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z rodzicami ucznia i właściwymi instytucjami w osiąganiu celów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

7) inicjowanie, organizowanie i udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,

8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

9) udział w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających sprawdziany i egzaminy w szkole oraz komisjach konkursowych,

10) udział w pracach szkolnych zespołów przedmiotowych i zadaniowych,

11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

12) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

13) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od oceny stopnia wywiązywania się przez niego z zadań określonych w ust. 3 oraz dodatkowo z następujących zadań:

1) dbałość o wysoki stopień realizacji przez nauczycieli zatrudnionych w szkole zadań określonych w ust. 3,

2) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,

- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym w szczególności pochodzących z Unii Europejskiej, budżetu państwa oraz środków pozabudżetowych,
 - 4) prowadzenie skutecznej i racjonalnej polityki kadrowej,
 - 5) dbałość o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników,
 - 6) znajomość przepisów prawa,
 - 7) realizacja priorytetów strategii oświatowej miasta,
 - 8) wykazywanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego,
 - 9) aktywność pozalekcyjna szkoły,
 - 10) podejmowanie właściwych decyzji wynikających z pełnionej funkcji,
 - 11) dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, w ramach środków finansowych przewidzianych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
 7. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi 4% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, w tym dyrektorów zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach.
 8. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym dyrektorów zatrudnionych w przedszkolach miejskich wynosi 9% sumy wynagrodzeń zasadniczych.
 9. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest nauczycielowi w formie pisemnej i włączana do akt osobowych. Decyzja określa wielkość procentową dodatku motywacyjnego liczonego od wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku gdy nauczyciel nie przepracuje pełnego miesiąca dodatek motywacyjny jest naliczany proporcjonalnie.
 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 11. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5.

1. Dodatek funkcyjny otrzymują nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którzy przez co najmniej 30 dni w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela pełnią obowiązki kierownicze lub wykonują zadania, za które przysługuje ten dodatek.
3. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
4. Nie łączy się funkcji wychowawcy klasy oraz opiekuna stażu z funkcją dyrektora szkoły, zastępcy dyrektora oraz kierownika świetlicy.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się za miesiąc następujący po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji. Jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia. Dodatek wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, dodatek funkcyjny wypłaca się za miesiąc następujący po miesiącu w którym upłynęło 30 dni pełnienia tych obowiązków, i wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano wykonywania tych obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 8, dla wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze - ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz.

| Stanowisko | Dodatek w zł. |
|--|----------------------|
| 1. W szkołach podstawowych i gimnazjach: | |
| a) dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej | 1200 - 1400 |
| b) dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów | 950 - 1150 |
| c) wicedyrektor | 350 - 700 |
| d) kierownik świetlicy szkolnej | 170 - 350 |
| 2. W przedszkolach: | |
| a) dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów | 680 - 850 |
| b) dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów | 600 - 800 |

10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób pełniących funkcje kierownicze uwzględnia się złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, a w przypadku dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania wynosi w przypadku powierzenia:

- 1) wychowawstwa klasy – 108 zł za każdą powierzoną klasę,
- 2) funkcji opiekuna stażu – 50 zł za każdą powierzoną osobę,
- 3) funkcji doradcy metodycznego 200 – 300 zł.

12. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 11 przyznaje dyrektor szkoły.

13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres sprawowania funkcji.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

15. Decyzję o wysokości dodatku funkcyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§ 6.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku zawierają przepisy rozporządzenia oraz inne wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

3. W przypadku prowadzenia przez nauczyciela zajęć, za które następuje zbieg prawa do dodatku za warunki trudne i warunki uciążliwe wypłaca się jeden dodatek.

4. Dodatek, o którym mowa w ust.1 wypłaca się w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

5. Decyzję w sprawie przyznania dodatku za warunki pracy podejmuje dyrektor szkoły w formie pisemnej, a w stosunku do dyrektora szkoły - Burmistrz.

6. Wypłata dodatku następuje z dołu.

7. Szkoła prowadzi rejestr pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.

§ 7.

1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych oraz za pracę w ramach doraźnych zastępstw realizowanych na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w arkuszu organizacyjnym szkoły.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Łączna tygodniowa liczba przydzielonych nauczycielowi godzin zastępstw doraźnych oraz godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia do stawki wynagrodzenia zasadniczego dodaje się odpowiedni dodatek za warunki pracy.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni;
 - 1) w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) w których nauczyciel nie zrealizował zajęć, gdyż przypadły one w tygodniu w którym zajęcia w szkole rozpoczynały się w innym dniu niż poniedziałek lub kończyły się w innym dniu niż piątek,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w ust. 3, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, jest równa liczbie godzin faktycznie przepracowanych.
5. Za pracę w ramach doraźnych zastępstw wypłaca się wynagrodzenie za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu. Ze względu na obowiązujące terminy wypłaty wynagrodzeń oraz terminy sporządzania list płac miesięczny okres rozliczeniowy obejmuje godziny faktycznie przepracowane od 1 – 20 dnia każdego miesiąca oraz zaliczkowo godziny przewidywane od 21 do końca miesiąca. Wynagrodzenie wypłacone jako zaliczkowe podlega rozliczeniu i wyrównaniu lub potrąceniu w terminie kolejnej wypłaty wynagrodzenia.
9. Szkoła prowadzi rejestr pracy w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw.

§ 9.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Środki finansowe na nagrody organu prowadzącego pozostają w dyspozycji Burmistrza, a po podjęciu decyzji o przyznaniu nagród, rozdysponowywane do budżetów poszczególnych szkół, do wysokości tych nagród,
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - organ prowadzący.
5. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi nie mniej niż 120% średniego wynagrodzenia stażysty.
6. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 60% średniego wynagrodzenia stażysty.
7. Nagrody przyznawane są nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego dla nauczycieli i dyrektorów odchodzących na emeryturę, rentę lub z innych uzasadnionych przyczyn.
8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród będą wypłacane w dniach, o których mowa w ust.7.
9. Decyzje o przyznaniu nagród o których, mowa w ust. 8 przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej i włącza się do akt osobowych.
10. Kandydatami do nagród organu prowadzącego winni być:
 - 1) nauczyciele pracujący w wymiarze co najmniej ½ etatu,
 - 2) posiadający co najmniej 5 - letni staż pracy pedagogicznej,
 - 3) co najmniej dobrą ocenę pracy,
 - 4) wykazujący szczególną aktywność i znaczące wyniki w zakresie:
 - a) pracy dydaktycznej – uzyskują dobre i bardzo dobre wyniki nauczania udokumentowane w pracy z dziećmi zdolnymi i słabymi, prowadzą innowacje pedagogiczno – wychowawcze, nowatorskie metody i formy pracy dydaktyczno – wychowawczej,
 - b) pracy wychowawczej – prowadzą urozmaiconą działalność wychowawczą w szkole poprzez udział dzieci i młodzieży w imprezach kulturalnych, sportowo – rekreacyjnych, organizują imprezy i uroczystości wewnątrz placówek wraz z wyjściem do szerszego środowiska, inspirują rozwój osobowości ucznia, kształtują w nich postawy aktywne, otwarte i twórcze, rozwijają ich samodzielność i samorządność,
 - c) pracy opiekuńczej – zapewniają pomoc i otaczają opieką uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej szczególnie z rodzin patologicznie zagrożonych, z zaburzeniami w rozwoju psychofizycznym, mających trudności w realizacji obowiązującego ich programu oraz z przystosowaniem do życia w grupie,
 - d) podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - e) doskonalenia własnego warsztatu pracy.
11. Kandydatury do nagród organu prowadzącego przedstawiają:
 - 1) dyrektorzy szkół – dla nauczycieli, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związki zawodowe, do których kandydat należy.
 - 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą o przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną oraz związki zawodowe, do których kandydat należy.
 - 3) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę dla nauczycieli oraz dyrektorów po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną oraz związki zawodowe, do których kandydat należy.

- 4) przedstawiciel organu prowadzącego
- 5) organizacja związkowa działająca w szkole.
12. Nagroda może być również przyznana przez Burmistrza.
13. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego winny być składane do Burmistrza za pośrednictwem dyrektora Miejskiego Zarządu Oświaty w Dębicy w następujących terminach:
 - 1) do 5 czerwca z okazji zakończenia roku szkolnego dla nauczycieli i dyrektorów odchodzących na emeryturę,
 - 2) do 20 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
14. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Burmistrz.
15. W celu wyrażenia opinii o wnioskach do nagrody, Burmistrz powołuje Komisję ds. nagród oraz przewodniczącego komisji, w skład której wchodzi:
 - 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego, w tym dyrektor Miejskiego Zarządu Oświaty jako przewodniczący komisji,
 - 2) przedstawiciel Komisji Oświaty Rady Miejskiej w Dębicy,
 - 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli działających w szkołach, desygnowanych przez uprawnione struktury związkowe.
16. Komisję ds. nagród powołuje Burmistrz na okres 4 lat. W czasie trwania kadencji każda ze stron może wystąpić do Burmistrza z wnioskiem o zmianę swego przedstawiciela w komisji.
17. Komisja ds. nagród pracuje wg przyjętego przez siebie regulaminu pracy.
18. Obrady Komisji ds. nagród są tajne do czasu zatwierdzenia przez Burmistrza kandydatów do nagrody.
19. Za organizację pracy Komisji ds. nagród odpowiada przewodniczący.
20. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.
21. Nagroda dyrektora może być przyznawana w szczególności za:
 - 1) pozytywne zmiany jakie dokonały się w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie: integrowania zespołu, aktywności społecznej, zdyscyplinowania, frekwencji, wyników nauczania,
 - 2) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole np. udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wycieczkach,
 - 3) przygotowanie młodzieży do udziału w konkursach, przeglądach, festiwalach, organizowanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych,
 - 4) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym oraz z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) zakwalifikowanie się uczniów do finału konkursu przedmiotowego,
 - 6) zajęcia przez uczniów wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach wojewódzkich,
 - 7) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znacznych walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularnonaukowej, konkursu,
 - 8) dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wewnętrznymi badaniami wyników nauczania oraz dobre wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych potwierdzone przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - 9) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
 - 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród młodzieży,
 - 11) zorganizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno - oświatowymi i instytucjami wspierającymi szkołę, organizowanie prelekcji i odczytów dla rodziców,
 - 12) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.
22. Kandydatów do nagrody dyrektora przedstawia dyrektor szkoły na posiedzeniu rady pedagogicznej podając jednocześnie pełne uzasadnienie wniosku oraz opinię związków zawodowych, do których kandydat należy. Przedstawienie kandydatur ma formę pisemną, na wniosku.

23. Prawo do zgłoszenia posiadają również związki zawodowe działające w szkole i mogą to uczynić składając wniosek, o którym mowa w ust. 22, najpóźniej w przeddzień posiedzenia rady pedagogicznej.

24. Rada pedagogiczna opiniująca wnioski Dyrektora o przyznanie nagrody jest zwoływana doraźnie w miarę gdy zaistnieje taka potrzeba.

25. Rada pedagogiczna w celu wyrażenia opinii (pozytywnej lub negatywnej) przeprowadza tajne głosowanie.

26. Dyrektor szkoły podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora. Decyzja jest podawana do publicznej wiadomości społeczności szkolnej.

§ 10.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 11.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dębicy oraz dyrektorom przedszkoli, szkół i gimnazjów, dla których Gmina Miasto Dębica jest organem prowadzącym.

§ 12.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Dębicy

Jan Borek

Uzasadnienie

do uchwały Rady Miejskiej w Dębicy w sprawie Regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 15 lipca 2004 r. (Dz.U. z 2004 r. Nr 179 poz. 1845) nałożyła na organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe obowiązek corocznego uchwalania regulaminów wynagradzania nauczycieli.

Przepisy wyższego rzędu określają dwie kwestie w zakresie wynagrodzeń nauczycieli:

1. Minister Edukacji Narodowej poprzez Rozporządzenie zmieniające rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) ustala wysokość wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych stopniach awansu zawodowego Według projektu wysokość wynagrodzeń zasadniczych w 2008 będzie wynosić:

dla nauczyciela stażysty – 1 418,00 zł
dla nauczyciela kontraktowego – 1 644, 00 zł
dla nauczyciela mianowanego – 2 014,00 zł
dla nauczyciela dyplomowanego – 2 380, 00 zł

2. Zgodnie z zapisem art. 30 ust 3 i 4 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenia brutto nauczycieli w 2008 r w odpowiednich stopniach awansu zawodowego nie mogą być niższe niż:

dla nauczyciela stażysty – 1 700,80 zł
dla nauczyciela kontraktowego – 2 126,00 zł
dla nauczyciela mianowanego – 2 976,40 zł
dla nauczyciela dyplomowanego – 3 826,80 zł

Regulamin wynagradzania zapewnia osiągnięcie planowanych na 2008 rok średnich wynagrodzeń nauczycieli na każdym poziomie awansu zawodowego.