

Załącznik nr 1
Do Uchwały nr XXIV/ 262/2012
Rady Miejskiej w Dębicy
z dnia 21 czerwca 2012 roku

STATUT

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W DĘBICY

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Centrum Integracji Społecznej w Dębicy, zwane w dalszej części niniejszego statutu CIS, jest samorządowym zakładem budżetowym Gminy Miasto Dębica, działającym na podstawie następujących przepisów:

1. Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.);
2. Ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2003 roku, Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.);
3. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2009 roku, Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.);
4. Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U. z 2009 roku, Nr 152, poz. 122 z późn. zm.)
5. Decyzji Wojewody Podkarpackiego.
6. Statutu Gminy Miasto Dębica.
7. Innych aktów prawnych regulujących działalność Centrum Integracji Społecznej w Dębicy w tym niniejszego Statutu.

§ 2

CIS nie posiada osobowości prawnej.

§ 3

1. Nazwa zakładu budżetowego brzmi „Centrum Integracji Społecznej w Dębicy” dalej określana jako „CIS”.
2. Siedziba CIS znajduje się przy ul. Batorego 14, 39-200 Dębica.
3. Głównym obszarem działania CIS jest miasto Dębica, jednak dla właściwej realizacji zadań i celów, CIS może prowadzić działalność poza granicami miasta Dębica.
4. CIS jest pracodawcą w rozumieniu prawa pracy.

ROZDZIAŁ II PRZEDMIOT DZIAŁANIA CIS

§ 4

1. CIS jest miejscem reintegracji społecznej i zawodowej dla maksymalnie 30 osób rocznie, dorosłych uczestników zagrożonych wykluczeniem społecznym.
2. Reintegracja zawodowa i społeczna uczestników CIS odbywa się poprzez:
 - a) kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcie pozycji społecznych,
 - b) nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
 - c) naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem,

- d) uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.
3. CIS zapewnia uczestnikom:
 - a) szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - b) przeprowadzenie odpowiednich badań lekarskich,
 - c) odzież ochronna i obuwie robocze,
 - d) bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach, w tym środki ochrony indywidualnej,
 - e) jeden nieodpłatny posiłek dziennie w trakcie pobytu,
 - f) zaopatrzenie z tytułu wypadków i chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach,
 - g) wsparcie finansowe w postaci świadczenia integracyjnego.
 4. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, usługową i handlową zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym.
 5. Działalność wytwórcza, handlowa i usługowa świadczona przez CIS nie stanowi działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o działalności gospodarczej.
 6. Działalność CIS opisana w ust. 5 obejmuje w szczególności usługi w zakresie:
 - a) porządkowym,
 - b) ogrodnictwem,
 - c) remontowym,
 - d) budowlanym,
 - e) opiekuńczym.
 7. Dla zapewnienia prawidłowej realizacji zadań statutowych CIS współpracuje z Urzędem Miejskim w Dębicy oraz jednostkami organizacyjnymi i spółkami Gminy Miasto Dębica, organizacjami pozarządowymi, podmiotami gospodarczymi, a także innymi podmiotami realizującymi zadania z zakresu aktywizacji i reintegracji zawodowej i społecznej osób dorosłych, pomocy społecznej oraz zatrudnienia.

ROZDZIAŁ III ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

§ 5

1. Strukturę organizacyjną oraz zakres i zasady funkcjonowania poszczególnych komórek organizacyjnych CIS, w tym zakres czynności i odpowiedzialności pracowników, określa Regulamin Organizacyjny CIS nadany przez Kierownika,
2. Kierownik CIS jest zatrudniony przez Burmistrza Dębicy.
3. Zasady organizacji i czasu pracy określa regulamin pracy nadany przez Kierownika.
4. Zasady wynagradzania pracowników określa regulamin wynagradzania nadany przez Kierownika.
5. Kierownik CIS może udzielać pełnomocnictwa pracownikom CIS w zakresie niewykraczającym poza udzielone Kierownikowi umocowanie przez Burmistrza Dębicy, o którym mowa w § 6 statutu
6. Kontrolę zarządczą w CIS sprawuje Kierownik.

§ 6

1. Kierownik jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa Burmistrza Miasta Dębicy reprezentuje CIS na zewnątrz, składa oświadczenia woli w zakresie wynikającym z pełnomocnictwa, kieruje CIS, nadzoruje jego mienie i jest za nie odpowiedzialny.
2. Do podstawowych uprawnień i obowiązków Kierownika CIS należą w szczególności:
 - a) realizacja zadań określonych w §4 niniejszego statutu,
 - b) podejmowanie decyzji w sprawach merytorycznej działalności CIS,
 - c) opracowywanie rocznych planów finansowych CIS,
 - d) opracowywanie rocznych sprawozdań z działalności CIS,
 - e) ustalenie wewnętrznej organizacji pracy CIS, w szczególności określanie zakresów obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności pracowników,
 - f) ustalenie systemu kontroli wewnętrznej CIS,
 - g) ustalenie zasad i zapewnienie sprawnego obiegu dokumentów, w tym finansowo-księgowych,
 - h) ustalenie organizacji przyjmowania oraz załatwiania skarg i wniosków,
 - i) zarządzanie środkami finansowymi CIS,
 - j) prawidłowe gospodarowanie mieniem CIS.
3. Kierownik odpowiada za właściwą realizację zadań przypisanych CIS oraz za prawidłowe wykorzystywanie powierzonych środków finansowo – rzeczowych.
4. Kierownik CIS na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym składa coroczne sprawozdania z działalności CIS, przedstawia efekty reintegracji społecznej i zawodowej, rozliczenie dotacji za rok poprzedni oraz preliminarz wydatków i przychodów, na każdy rok, związanych z wykorzystaniem usług wymienionych w art. 3 ust. 1 ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

ROZDZIAŁ IV KONTROLA I NADZÓR

§ 7

1. Organem sprawującym nadzór nad CIS jest Burmistrz Miasta Dębicy.
2. W ramach sprawowanego nadzoru Burmistrz Miasta Dębicy jest uprawniony do:
 - a) określania kierunków działania CIS,
 - b) dokonywania oceny pracy Kierownika i działalności CIS,
 - c) dokonania oceny prawidłowości wykorzystania środków przeznaczonych na określone cele.

ROZDZIAŁ V MIENIE I GOSPODARKA FINANSOWA

§ 8

1. CIS zarządza mieniem własnym i przekazanym w zarząd trwały.
2. CIS jako samorządowy zakład budżetowy prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych w Ustawie o finansach publicznych.
3. Źródłami przychodów własnych CIS jest odpłatne wykonywanie zadań zleconych przez instytucje, organizacje, podmioty gospodarcze oraz osoby prywatne, w tym przede wszystkim:
 - a) dotacje przyznane zgodnie z Ustawą o finansach publicznych oraz Ustawą o zatrudnieniu socjalnym,
 - b) wpływy z prowadzonej działalności wytwórczej, handlowej i usługowej, o których mowa w Ustawie o zatrudnieniu socjalnym,
 - c) wpływy z najmu i dzierżawy składników majątkowych,
 - d) wpływy ze sprzedaży składników majątkowych,
 - e) wpływy ze spadków, zapisów i darowizn,
 - f) środki Unii Europejskiej,
 - g) wpływy z innych źródeł.
4. Zadania inwestycyjne i remontowe w zakresie punktu 1 są realizowane z dotacji celowych Gminy Miasto Dębica oraz ze środków własnych CIS.
5. Kontrolę prawidłowości rozliczeń CIS z budżetem Gminy Miasto Dębica sprawuje Burmistrz Miasta Dębicy.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9

Zmiany w niniejszym Statucie mogą być dokonane w trybie określonym dla jego nadania.